ΣΩΜΑ ΕΛΛΗΝΩΝ ΠΡΟΣΚΟΠΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2016

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 107

ΠΡΟΣ : - Όλα τα Ενήλικα μέλη του Σ.Ε.Π.
- Τακτικά Μέλη Γενικής Συνέλευσης

ΘΕΜΑ : Αναθεώρηση Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού Σ.Ε.Π.

Αγαπητοί μας,

Είμαστε στην ευχάριστη θέση να σας ενημερώσουμε ότι δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η Υπουργική Απόφαση Αριθμ. 160854/Γ1, 19 Οκτωβρίου 2016, τεύχος β΄3373 «Κανονισμός Εργασίας Προσωπικού Σώματος Ελλήνων Προσκόπων» του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, η οποία επισυνάπτεται στην παρούσα.

Ο εν λόγω αναθεωρημένος Κανονισμός, ο οποίος θεσπίστηκε το 1981 σε εφαρμογή των προβλεπόμενων στο Ν.440/1976, για την εκπλήρωση των σκοπών του Σ.Ε.Π. και την εύρυθμη λειτουργία του Ιδρύματος, εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο στις συνεδριάσεις της 18ης Μαρτίου και 18ης Απριλίου 2016, σε υλοποίηση απόφασης της 39ης Τακτικής Γενικής Συνέλευσης 2015 και σύμφωνα με τις διατάξεις του Οργανισμού του Σ.Ε.Π. (ΠΔ71/2014).

Ο αναθεωρημένος Κανονισμός Προσωπικού Σ.Ε.Π. είχε υποβληθεί στις 13 Μαΐου 2016, σύμφωνα με τα ισχύοντα, προς έγκριση δια Υπουργικής Αποφάσεως στο Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.

Στον αναθεωρημένο Κανονισμό Εργασίας το Προσωπικό του Σ.Ε.Π. σ' ολόκληρη τη χώρα διαμορφώνεται με βάση τις ανάγκες και τις δυνατότητες του Σ.Ε.Π., σύμφωνα με το οργανόγραμμα που εγκρίνει το Δ.Σ. και δεν δύναται να υπερβεί, κατ' ανώτατο όριο, τους πενήντα (50) εργαζομένους.

Πέραν της ευθυγράμμισης των ρυθμίσεων με τη νομοθεσία που έχει θεσπιστεί από το 1981 μέχρι σήμερα που επιτυγχάνεται με τον νέο Κανονισμό και της πρόληψης και προετοιμασίας του Σ.Ε.Π. από οργανωτικής απόψεως, έναντι μελλοντικών αναγκών, ακόμα και περιστάσεων που με κανένα μέσο δεν θα μπορούσαν σήμερα να προβλεφθούν, μια από τις βασικότερες εισαγόμενες μεταρρυθμίσεις είναι η κατάργηση της αναφερομένης στον Κανονισμό του 1981 θέσης Διευθυντή Υπηρεσιών και η δημιουργία δύο νέων θέσεων, αυτών του Διευθυντή Προσκοπικού Προγράμματος και του Διευθυντή Λειτουργιών με τα εξής καθήκοντα:

<u>Διευθυντής Προσκοπικού Προγράμματος</u>
Έχει την ευθύνη της εύρυθμης λειτουργίας του Προσκοπικού Προγράμματος, όπως αυτό υλοποιείται από τη Γενική Εφορεία και τα Προσκοπικά Κλιμάκια, εκπροσώπησης της Διοίκησης (όπου ορίζεται), καθώς και της παρακολούθησης και υποστήριξης της εφαρμογής του

Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης του Ιδρύματος σε συνεργασία με τον Διευθυντή Λειτουργιών, όπως αυτό καταρτίζεται και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Στον Διευθυντή Προσκοπικού Προγράμματος, ο οποίος πρέπει να πληροί τις προϋποθέσεις Βαθμοφόρου με πλήρη απασχόληση, ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο και τα καθήκοντα του Μόνιμου Βοηθού Γενικού Εφόρου.

Διευθυντής Λειτουργιών

Έχει ως κύριο καθήκον την εύρυθμη λειτουργία των τομέων διοικητικού, οικονομικών και περιουσίας, καθώς και την εξεύρεση πηγών χρηματοδότησης των Προγραμμάτων Δράσης του Σ.Ε.Π., εκπροσώπησης της Διοίκησης (όπου ορίζεται), καθώς και της παρακολούθησης και υποστήριξης της εφαρμογής του Στρατηγικού Σχεδίου Δράσης του Ιδρύματος σε συνεργασία με τον Διευθυντή Προσκοπικού Προγράμματος, όπως αυτό καταρτίζεται και εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Με τον αναθεωρημένο Κανονισμό Εργασίας Προσωπικού Σ.Ε.Π. ενισχύεται η εύρυθμη λειτουργία του Ιδρύματος, αξιοποιούνται διεθνείς καλές πρακτικές στον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση του Προσκοπικού Προγράμματος που εφαρμόζονται από πολλών ετών με επιτυχία σε Προσκοπικούς Οργανισμούς του εξωτερικού, γίνεται ορθολογικότερη κατανομή ευθυνών και έργου λαμβανομένου υπόψη των αυξημένων υποχρεώσεων αναφορικά με την παρακολούθηση των οικονομικών και της περιουσίας, ενώ επιδιώκεται ο περιορισμός του λειτουργικού κινδύνου με τον οποίο βρίσκεται αντιμέτωπο το Ίδρυμα λόγω του ιδιαίτερα αυξημένου και συνεχώς μεταβαλλόμενου νόμο - κανονιστικού περιβάλλοντος.

Με Προσκοπικούς Χαιρετισμούς

Χρήστος Μ. Λυγερός Πρόεδρος	Θοδωρής Ν. Κεφαλάς Γενικός Έφορος	Νικόλαος Θ. Χαλιάσος Γενικός Γραμματέας