

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ : ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ ΜΑΣ (ΕΝΗΛΙΚΑ ΣΤΕΛΕΧΗ)			
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ:			
ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ
<p>Προσέλκυση, ανάθεση καθηκόντων, διαχείριση, συγκράτηση / παραμονή, ενδυνάμωση, αξιολόγηση ενήλικων στελεχών</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Να υπάρχει προσωπικό συμβόλαιο (ΜοU) - Αξιολόγηση 360 σαφώς περιεγραμμένη με μεθοδολογία βάσει των καθηκόντων που θα είναι γνωστά στους Βαθμοφόρους. - Δράση προβολής από το Προσκοπικό Δίκτυο για προσέλκυση ενηλίκων - Προσέλκυση νέων από γονείς - Ουσιαστική λειτουργία Προσκοπικών Δικτύων - Σεβασμός στο χρόνο των νέων ιδιαίτερα αν πρόκειται για φοιτητές ή νέους Βαθμοφόρους, ξεκάθαρες οι υποχρεώσεις για να μην επιβαρύνεται το κλίμα του Συστήματος και για να υπάρχει περισσότερη συνέπεια - Αυτό-αξιολόγηση πρώτα και μετά αξιολόγηση έργου των ενηλίκων στελεχών - Εφαρμογή των κριτηρίων αξιολόγησης ώστε να υπάρχουν μόνο ενεργά ενήλικα στελέχη. - Καλές πρακτικές από κάθε Σύστημα 	<ul style="list-style-type: none"> - Οι νέοι Βαθμοφόροι να περνούν από συνέντευξη από ειδικό για να ξέρουν αν οι βαθμοφόροι είναι ικανοί. - Να υπάρχει mentoring team για τους Βαθμοφόρους - Πιο ενεργή αξιοποίηση των κριτηρίων αξιολόγησης (π.χ. για συγχώνευση Συστημάτων) - Επικοινωνία με παιδαγωγικά τμήματα και άλλους φορείς εκπαίδευσης(π.χ. ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΕΠΑΛ) και κοινές δράσεις - Κοινές δράσεις με άλλους εθελοντικούς φορείς - Παλαιοί Βαθμοφόροι. Εκπαίδευση βάσει αναγκών ΠΕ - Συναντήσεις εκπαίδευσης ΕΚΣ - Να δοθούν κίνητρα στα ενήλικα στελέχη μας - Δράσεις σύσφιξης σχέσεων - Ημερίδα για νεοεισερχόμενους φοιτητές σε Πανεπιστήμια - Ανταλλαγή καλών πρακτικών από κάθε Σύστημα - Πλάνο ανάπτυξης Βαθμοφόρων - Σεμινάρια γνώσεων – ικανοτήτων - Γραφείο Διασύνδεσης/ Γραφείο εύρεσης εργασίας - Συστηματική εκπαίδευση των Αρχηγών Συστημάτων. 	<p>Παροχές προς ενηλίκους:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Υλικό, εξοπλισμός (π.χ. στολές) και εκπώσεις με τη χρήση προσκοπικής ταυτότητας - Πιστοποίηση των εκπαιδύσεων με κάποια βαρύτητα για το βιογραφικό - Έντυπο υλικό (ανατροφοδότηση) <p>Άλλες ενέργειες:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Να υπάρχει η έννοια του Βοηθού Βαθμοφόρου - Να υπάρχει διαβάθμιση καθηκόντων ανάλογα με τα χρόνια που είναι κάποιος Βαθμοφόρος - Ελαστική μορφή εθελοντισμού (να υπάρχει τράπεζα χρόνου) - Έτοιμη δομή για δράση προβολής από ΠΔ για προσέλκυση ενηλίκων - Συνεργασία με ΜΚΟ για προσέλκυση ενηλίκων - TED Talk - Θέσπιση εναλλακτικών μορφών εθελοντικής ενασχόλησης ενηλίκων στελεχών στα Προσκοπικά Συστήματα, με συγκεκριμένα καθήκοντα, ανάλογα με τον διαθέσιμο χρόνο και σύμφωνα με τις ατομικές δεξιότητες κάθε εθελοντή. Κατάργηση των ορίων του πλήθους ενηλίκων στελεχών ανά Τμήμα και Σύστημα - Διαφήμιση για προσέλκυση ενηλίκων (να είναι ρεαλιστική και να ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα της κίνησης (υποχρεώσεις, σκοπός, αρχές, κ.τ.λ.) - Βοήθεια από επαγγελματίες (για παιδιά ΑΜΕΑ, χωρισμένων οικογενειών κ.τ.λ.) για διευκόλυνση της δουλειάς των ενηλίκων στελεχών - Υποστήριξη για την εύρεση εργασίας στους Βαθμοφόρους - Ξεκαθάρισμα του προφίλ του εθελοντή του ΣΕΠ και γιατί πρέπει να είσαι εθελοντής στο ΣΕΠ

- Προσέλκυση ειδικών παιδαγωγών (μνημόνιο με κάποιο φορέα) για να κάνουν πρακτική στο ΣΕΠ
- Να γίνεται διαφήμιση σε συνέδρια για εύρεση εργασίας με επιχείρημα ότι παρέχουμε δεξιότητες (προϋπηρεσία)
- Μελέτη γιατί ο νέος θέλει να γίνει εθελοντής ώστε μετά να χτιστεί ανάλογη στρατηγική προσέλκυσης
- Να γίνει χρήση επαγγελματιών που θα εξετάσουν, θα σχεδιάσουν και θα δώσουν οδηγίες στα κλιμάκια για τη χρήση των κοινωνικών δικτύων. Επίσης οι επαγγελματίες να δημιουργήσουν Ο/Α υλικό και τηλεοπτικά κλιπς για τη προβολή και τη προσέλκυση
- Δράσεις ενηλίκων ανά ΠΕ και εθνικά με εκπαιδευτικό αλλά και ψυχαγωγικό χαρακτήρα ώστε να μην χαθεί ο συσχετισμός των ενηλίκων λόγω της ευέλικτης εκπαίδευσης
- Διαφήμιση του έργου και της προσφοράς των ενήλικων στελεχών
- Helpdesk για την ΕΚΣ. Ανταλλαγή ιδεών
- Νέα έκδοση επικαιροποιημένη έντυπη και ηλεκτρονική όπως π.χ. για το Εγχειρίδιο Προσέλκυσης Ενήλικων Εθελοντών
- Εκπαίδευση με θέμα την προσέλκυση, διαχείριση, συγκράτηση και παραμονή των νέων
- Μία εντολή διοίκησης για κάθε Βαθμοφόρο ανεξαρτήτου κλιμακίου για τη μέγιστη απόδοση των καθηκόντων του
- Επικοινωνία με τα ΤΕΙ - ΑΕΙ
- Αλλαγή ορίων ηλικίας Βαθμοφόρων (Αρχηγοί 20 ετών)
- Αλλαγή αριθμού Βαθμοφόρων ανά τμήμα
- Ενημέρωση μεταξύ ΠΕ λίστας φοιτητών
- Καλύτερη ρεαλιστικότερη και συστηματικότερη ανάλυση των λόγων αποχώρησης
- Συμμετοχικό forum εθελοντών
- Να μελετηθούν τρόποι συνδρομής των Παλαιών Προσκόπων στην υλοποίηση του Προσκοπικού Προγράμματος
- Δημιουργία απλού και αξιόπιστου συστήματος αξιολόγησης σε όλα τα επίπεδα (εκπαίδευση, διοίκηση, εφαρμογή προγράμματος)

			<ul style="list-style-type: none"> - Να μελετηθεί η οργανωμένη εμπλοκή των γονέων ως συνεμπυκνωτών των παιδιών. Οι γονείς να ενημερώνονται για τα οφέλη των δράσεων και της προόδου των παιδιών ώστε να συνδράμουν και να ενισχύουν τη συμμετοχή τους στις δράσεις
<p>Ευέλικτη Εκπαίδευση</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ομαδική Εφαρμογή σε κάποιες ενότητες ανά Σύστημα (για εκπαιδευόμενους που ανήκουν στο ίδιο Σύστημα) - Να γνωρίζει ξεκάθαρα το νέο ενήλικο στέλεχος τις εκπαιδευτικές υποχρεώσεις του. - Άτυπες εκπαιδεύσεις 	<ul style="list-style-type: none"> - Άτυπες εκπαιδεύσεις - Εκπαίδευση για το προσωπικό πλάνο εκπαίδευσης - Ενδυνάμωση ποσοτική και ποιοτική του εκπαιδευτικού προσωπικού 	<ul style="list-style-type: none"> - Απλοποίηση διαδικασιών - Χρονικός έλεγχος ολοκλήρωσης μιας εκπαίδευσης και υπενθύμιση κατά την διάρκεια παρακολούθησης - Δημιουργία webinar για διάφορες ενότητες της εκπαίδευσης κυρίως με πρακτικές εφαρμογές με δυνατότητα επαναχρησιμοποίησης με τακτική επικαιροποίησή τους - Εξ αποστάσεως συνεδρίες των εκπαιδευτικών ομάδων - Ένταξη στο προσωπικό εκπαίδευσης πιστοποιημένων από την πολιτεία εκπαιδευτών ενήλικων μελών εκπαιδευμένων ενηλίκων - Εκπαιδευτική ενότητα με θέμα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και χρόνου - Να βλέπει συνολικά το πλάνο εκπαίδευσης ο Βαθμοφόρος - Οι ενότητες που είναι online να τρέχουν συνέχεια (να είναι ανοιχτό) - Εκπαίδευση Παλαιών Προσκόπων, ΕΚΣ και πιθανά σε μη μέλη της Κίνησης - Ο κύκλος της προπαρασκευαστικής ενότητας να παραταθεί λίγο χρονικά αν το νέο ενήλικο στέλεχος δεν προλάβει να ολοκληρώσει τις ενότητες σε σχέση με την εντολή διοίκησης που έχει - Να υπάρχει και η μη ευέλικτη εκπαίδευση για αυτούς που θέλουν και δύνανται να την παρακολουθήσουν - Να ενταχθεί το Safe from Harm στην εκπαίδευση - Γρήγορη αξιολόγηση και κλείσιμο ενότητων και να γίνεται και σε ατομικό επίπεδο - Ουσιαστική αξιολόγηση εκπαιδευτών - Ομαδοποίηση ενότητων π.χ. Α1 και Α2 - Διαβαθμισμένη πρόσβαση στο e-training ανάλογα με τα καθήκοντα

- Ένωση δύο ή και περισσότερων Ενοτήτων σε συνεχόμενη εκπαίδευση πχ ΣΚ
- Περισσότερα παιχνίδια-τραγούδια στις Εκπαιδύσεις
- Δυνατότητα επιλογής στον τρόπο παρακολούθησης της κάθε ενότητας
- Επιλογή ικανών εκπαιδευτών για βιωματική εκπαίδευση
- Η ενότητα Α3 να γίνει πιο ελκυστική, πιο ενδιαφέρουσα και να υπάρχει δυνατότητα να γίνεται και δια ζώσης
- Συνεργασία με Κ.Ε.Κ. και επίσημους φορείς
- Χρηματοδοτούμενα σεμινάρια με πιστοποίηση
- Εκπαίδευση για κανόνες ασφαλείας, ναυαγοσωστική, πρώτες βοήθειες
- Τμηματική εφαρμογή της ευέλικτης
- Αναθεώρηση των πρακτικών εφαρμογών
- Πιο κατανοητά και απλά τα e-learning
- Διόρθωση προβλημάτων πλατφόρμας
- Προετοιμασία ενημερωμένων εγχειριδίων
- Σωστή ενημέρωση περί του e-learning
- Να παρακολουθεί ο ίδιος ο Βαθμοφόρος το εκπαιδευτικό του πλάνο.
- Πλήρης εφαρμογή της ευέλικτης εκπαίδευσης και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων στην Κίνηση μετά από τέσσερα έτη πλήρους εφαρμογής της
- Ευέλικτη εκπαίδευση, η οποία λαμβάνει υπόψη τις σύγχρονες εξελίξεις και τις επιταγές του WOSM, είναι προσανατολισμένη στους ρόλους και στις εξατομικευμένες ανάγκες των εθελοντών, είναι προσιτή σε όλους και υλοποιείται σε δύο στάδια, θεωρητική εκμάθηση και εξατομικευμένη πρακτική εφαρμογή
- Άμεση αύξηση του αριθμού των εκπαιδευτών του ΣΕΠ, στα επίπεδα τα οποία απαιτούνται για την πλήρη εφαρμογή της ευέλικτης εκπαίδευσης, με κύρια δεξαμενή τους ΑΣ και άλλους Βαθμοφόρους με πολυετή εμπειρία σε καθήκοντα σχετικά με το αντικείμενο της εκπαίδευσης. Στόχος είναι κάθε Περιφερειακή Εφορεία να διαθέτει δική της εκπαιδευτική ομάδα για την πραγματοποίηση εκπαιδύσεων σε όλους τους Κλάδους

<p>Προσφέροντας αναγκαίες δεξιότητες και πιστοποίηση</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Βεβαίωση εργασιακή εμπειρίας 	<ul style="list-style-type: none"> - Να γίνονται σεμινάρια για παιδιά με ειδικές ανάγκες - Οργάνωση σεμιναρίων εργαστηρίων δεξιοτήτων 	<ul style="list-style-type: none"> - Να γίνονται σεμινάρια για παιδιά με ειδικές ανάγκες - Πιστοποίηση ΔΔ και κάποιων ενοτήτων όπως «ηγεσία» με στρατηγικό συνεργάτη τα πανεπιστήμια - Εκπαιδεύσεις ανοιχτές και σε μη μέλη - Πιστοποίηση- Τυπική εκπαίδευση στις Πρώτες Βοήθειες - Προαιρετική η πιστοποίηση - Πιστοποίηση softskills - Διασφάλιση χαμηλού κόστους για πιστοποίηση σε σχέση με άλλους οργανισμούς/φορείς - Ο Προσκοπισμός το 2027 να είναι ένας δια βίου μάθησης Οργανισμός που παρέχει πιστοποίηση γνώσεων σε μέλη και μη μέλη του - Πιστοποιημένα σχολή Α΄ Βοηθειών. Έντυπο για επισύναψη σε επαγγελματικά βιογραφικά - Να μην γίνει αυτοσκοπός η πιστοποίηση. Συνεργασία με εξωτερικούς φορείς - Προτάσεις για φορείς που μπορούν να πιστοποιήσουν - Πιστοποίηση δεξιοτήτων για επαγγελματικούς λόγους - Δίκτυο ευρέσεως εργασίας - Πιστοποίηση εκπαιδευτών Ενηλίκων (ΕΟΠΕΠ) - Καταγραφή των ικανοτήτων που προσφέρει το ΣΕΠ στα ενήλικα στελέχη του οι οποίες μπορούν να χρησιμοποιηθούν στην επαγγελματική τους ζωή (Συστατική Επιστολή, Ηγεσία κ.λ.π.) - Πιστοποιήσεις - σε συνεργασία με τα Επιμελητήρια και το Υπουργείο Εργασίας - προϋπηρεσίας εθελοντικής εργασίας σε τομείς όπως web development, marketing, εκπαίδευση ενηλίκων, management, social media, παιδαγωγικά, οικονομικά, μελέτες κ.ά.
--	--	---	--

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ : ΕΝΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ:

ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ
<p>Ανανεωμένο, καινοτόμο και ελκυστικό πρόγραμμα</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ειδικός συνεργάτης απαραίτητος για να βοηθούνται Βαθμοφόροι όταν στο τμήμα έχουν παιδιά με δυσκολίες - Διασφάλιση τήρησης μεθοδολογίας Κλάδων από ΑΣ - Διασφάλιση δημιουργίας και υλοποίησης ποιοτικού Προσκοπικού Προγράμματος από ΑΣ ή με βαθμοφόρους με ΔΔ - Χρήση τεχνολογίας στο πρόγραμμα - Δράσεις γνωριμίας με το επόμενο τμήμα στο οποίο θα πάει ένα παιδί (ομαλή μετάβαση στο νέο τμήμα όταν αλλάζουν κλάδο τα παιδιά) - Διαφήμιση δράσεων με τη βοήθεια της τεχνολογίας - Τροφοδότηση πλατφόρμας προγράμματος με ιδέες - Άτυπη εκπαίδευση 	<ul style="list-style-type: none"> - Οργάνωση δράσεων βάσει ελλείψεων κάθε συστήματος - Ενεργός παρακολούθηση κάθε Συστήματος - Ειδικός συνεργάτης απαραίτητος για να βοηθούνται Βαθμοφόροι όταν στο τμήμα έχουν παιδιά με δυσκολίες - Δημιουργία βάσης δεδομένων με ιδέες για δράσεις, σκελετό προγραμμάτων, πρότυπα προγράμματα για όλους τους Κλάδους. - Έντυπο υλικό υποστήριξης για κάθε Κλάδο - Να γίνει καταγραφή του τι δεν εφαρμόζεται από τον Κλάδο ώστε να ακολουθεί αξιολόγηση - Βίντεο με παιχνίδια και τραγούδια - Συναντήσεις «Παιχνιδιών» Ενηλίκων Στελεχών για νέες ιδέες - Ιδέες μέσω των κλάδων και υποστήριξη - Δράσεις διαγωνισμού δεξιοτήτων - Τροφοδότηση πλατφόρμας προγράμματος με ιδέες - Άτυπη εκπαίδευση 	<ul style="list-style-type: none"> - Οργάνωσης μιας δράσης τον χρόνο για κάθε τμήμα - Πνευματικότητα και θρησκευτικότητα στο Προσκοπικό Πρόγραμμα - Εξέταση και ανανέωση (αν χρειάζεται) εργαλείων κλάδων και περιγραφή παιδαγωγικού οφέλους - Ανανέωση Προσκοπικού Προγράμματος τονίζοντας το στοιχείο της υπαίθριας ζωής και περιπέτειας από τις εκπαιδεύσεις - Δημιουργία βάσης δεδομένων με ιδέες για δράσεις, σκελετό προγραμμάτων, πρότυπα προγράμματα για όλους τους κλάδους - Εγχειρίδιο που περιγράφει πώς πρέπει να γίνεται το πρόγραμμα - Κοινή πρόσδος σε όλα τα τμήματα - Αξιολόγησης δομής των κλάδων και πιθανότητα δημιουργία νέου κλάδου - Ατομική αξιολόγηση του μέλους / Ανατροφοδότηση - Εφαρμογή για κινητά για την πρόοδο - Να γίνει καταγραφή του τι δεν εφαρμόζεται από τον κλάδο ώστε να ακολουθεί αξιολόγηση - Εξέταση ορίων ηλικίας κυρίως για Ομάδα και Κοινότητα - Καλύτερη εφαρμογή του Προσκοπικού Προγράμματος και της Μεθόδου. Δημιουργία ενός διαρκούς οργάνου στα πλαίσια της ΓΕ που θα επικαιροποιεί τα εργαλεία σύμφωνα με τις ανάγκες της εποχής - Ενιαία διάσταση του Προσκοπικού Προγράμματος και ενιαίου Μητρώου Μέλους - Να γίνουν ενέργειες προκειμένου να εξεταστεί η μετάβαση των μελών μας από τμήμα σε τμήμα και να γίνουν ενέργειες και μέθοδος ώστε να μην υπάρχει απώλεια μελών - Ανανέωση κριτηρίων Λυκοπούλων - Ενίσχυση Ειδικοτήτων με δράσεις

			<ul style="list-style-type: none"> - Υποδείγματα και εφαρμογές από εκπαιδευτές - Μουσικό εγχειρίδιο με παρτιτούρες - Απλοποίηση Προόδου (ηλεκτρονική εφαρμογή) - Άτυπη εκπαίδευση - Ενιαία αντιμετώπιση του τρόπου εφαρμογής του Προσκοπικού Προγράμματος στα τμήματα - Απλοποίηση τρόπου δημιουργίας Προσκοπικού Προγράμματος - Πανελλήνια συνέδρια κλάδων κάθε τρία χρόνια με σκοπό την αξιολόγηση και την τροποποίηση του προσκοπικού προγράμματος - Αναβάθμιση ρόλου του Δικτύου. Να λειτουργεί σαν υποχρεωτικό μεταβατικό στάδιο από την Κοινότητα σε ενήλικο στέλεχος - Έρευνα σε ανήλικα και ενήλικα άτομα μη μέλη της Κίνησης, καθώς και σε γονείς μη μελών της Κίνησης, με θέμα τις ανάγκες των παιδιών και των νέων σε μορφές και περιεχόμενο δράσεων μη τυπικής εκπαίδευσης. Η συγκεκριμένη έρευνα θα επαναλαμβάνεται ανά τετραετία από μηδενική βάση και θα αποτελεί τη βάση για βελτιώσεις στη μεθοδολογία (νέοι τύποι και μορφές δράσεων, νέα αντικείμενα ερασιτεχνικών ασχολιών κ.ά.). - Αναλυτικός ορισμός περιεχομένου και δράσεων του νέου όγδοου στοιχείου της Προσκοπικής Μεθόδου (Community Involvement) και ενσωμάτωσή του στο Προσκοπικό Πρόγραμμα. Εκπαίδευση ενηλίκων στελεχών και ιδέες εφαρμογής για το Community Involvement, την Προσφορά και την Κοινωνική Αλληλεγγύη σε επίπεδα Μέλους, Τμήματος, Συστήματος, ΠΕ και ΓΕ
<p>Προσφέροντας μοναδικές εμπειρίες, περιπέτεια, δράσεις στην ύπαιθρο</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Περισσότερη ενασχόληση με την ύπαιθρο. - Γνώσεις και ικανότητες υπαίθρου από Βαθμοφόρους βάσης - Ενασχόληση με εναλλακτικές και καινοτόμες δραστηριότητες - Μεγαλύτερη σημασία στο στοιχείο της περιπέτειας. 	<ul style="list-style-type: none"> - Ετήσια δράση με συμμετοχή των στελεχών όλης της ΠΕ (τριήμερη) - Να γίνονται πακέτα δράσεων που θα τρέχουν πολλά Συστήματα συγχρόνως με σκοπό μιας εντυπωσιακής δράσης και σύσφιξης σχέσεων - Συνεργασία με πρακτορεία για λεωφορεία για να κάνουμε φθηνότερες δράσεις υπαίθρου 	<ul style="list-style-type: none"> - Οι Πανελλήνιες Δράσεις να μην γίνονται τόσο συχνά (2 την τριετία) - Να μπορεί να ζήσει ένα μέλος μία δράση ανά Κλάδο που βρίσκεται εναρμονισμένα με τις Παγκόσμιες Δράσεις - Ενθάρρυνση και ενίσχυση συμμετοχής σε παγκόσμιες δράσεις - Εφαρμογή προσκοπικής τεχνικής μέσα από Η/Υ (πχ ΔΡΑΣΕ) - Οι εκπαιδευτές του ΣΕΠ να δίνουν βαρύτητα στις ικανότητες για το ύπαιθρο

	<ul style="list-style-type: none"> - Ενεργός συμμετοχή 	<ul style="list-style-type: none"> - Κοινές δράσεις Ειδικότητας και ανά Κλάδους. Θεσμοθετημένη δράση ΠΕ ανά τακτά χρονικά διαστήματα (πχ Τζαμπορέτο) - Άτυπη εκπαίδευση γνώσεων υπαίθρου - Οργάνωση δράσεων από νέους Βαθμοφόρους ανά Κλάδο 	<ul style="list-style-type: none"> - Το κόστος των Προσκοπικών Κέντρων να αντικατοπτρίζει τις παροχές. Ομοιόμορφη αναβάθμιση όλων των κέντρων - Δημιουργία Εφορείας Δράσεων Περιπέτειας, με σκοπό την πιστοποιημένη εκπαίδευση ενηλίκων για τη διεξαγωγή και την υποστήριξη Δράσεων Περιπέτειας από Προσκοπικά Συστήματα και Κλιμάκια. - Πρόγραμμα «100 Δράσεις Περιπέτειας», με νέα και ενδιαφέροντα αντικείμενα, εγχειρίδιο, τεχνική υποδομή, ειδικούς συνεργάτες, κανόνες ασφάλειας και προϋποθέσεις υλοποίησης.
<p>Κοινωνικός αντίκτυπος και προσφορά</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Περισσότερες δράσεις μέσα σε χωριά και πόλεις - Να κάνουμε δράσεις προσφοράς που να προλαμβάνουν προβλήματα (άρα όχι reactive αλλά proactive) - Πρόγραμμα κοινωνικής προσφοράς ως παιδαγωγική αξία - Ενασχόληση με δράσεις προσφοράς σε επίπεδο γειτονιάς και πόλης - Δράση με φορείς / τοπικούς φορείς - Ενημέρωση γονέων (με απλή φόρμα διαδικτυακή) και επαφή με τους Βαθμοφόρους 	<ul style="list-style-type: none"> - Παροχή ιδεών για προσφορές - Οργάνωση ομαδικής προσφοράς - Δημιουργία ομάδας ενηλίκων στελεχών υποστήριξης κρίσεως - Εγχειρίδιο προσφοράς (να περιλαμβάνει how to να κάνει σοβαρή προσφορά κάθε Κλάδος) - Ετήσιες δράσεις προσφοράς μεγάλης κλίμακας με συνέχεια και διάρκεια - Ουσιαστικές δράσεις προσφοράς και κυρίως από Κλάδο Ανιχνευτών - Δράσεις προσφοράς και παρέμβασης στην κοινωνία - Συνεργασίες με τοπικούς φορείς, Αρχές , συλλόγους που συνάδουν με τις Αρχές μας 	<ul style="list-style-type: none"> - Ετήσιες δράσεις προσφοράς μεγάλης κλίμακας - Ομάδα εργασίας για προσφορά και πολιτικής προστασίας - Να γίνει αντιληπτό από την κοινωνία τι δεξιότητες αναπτύσσουν τα παιδιά από τις δράσεις προσφοράς - Ισότιμη συνεργασία με φορείς για δράσεις προσφοράς - Να γίνει η δράση προσφοράς κομμάτι του μηνιαίου προγράμματος όπως η εκδρομή με αυτοτελή δράση - Ιδέες για υλοποίηση δράσεων προσφοράς, δημιουργία λίστας - Υποστηρικτικό υλικό και εκπαίδευση Βαθμοφόρων για διαχείριση περιπτώσεων παιδιών με ιδιαιτερότητες

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ : ΜΙΑ ΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ:

ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ
<p>Στρατηγική για μεγαλύτερη διεισδυτικότητα στην κοινωνία</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Συμμετοχή και σε μη προσκοπικά δρώμενα - Εστίες και Προσκοπικά Κέντρα να είναι ανοιχτές για χρήση από το κοινό - Προσκοπική εικόνα - Εκδηλώσεις εξωπροσκοπικές στην Εστία (πχ πάρτυ γενεθλίων Προσκόπου) - Έμφαση στο να δοθεί κατανόηση στους γονείς για το τι είναι Προσκοπισμός και ποιος ο ρόλος του - Συνεχής ενημέρωση και επαφή με τους γονείς - Δράσεις περιβάλλοντος, έμφαση εκτός Συστήματος, εξωστρέφεια - Συνεργασία με άλλους φορείς 	<ul style="list-style-type: none"> - Παρουσίαση δράσεων σε κεντρικούς χώρους - Συνεργασία για αξιοποίηση φοιτητών που αλλάζουν πόλη - Συντονισμός με Δ/νσεις Εκπαίδευσης και Φορείς - Προσκοπική εικόνα - Τακτικά δημοσιεύματα στον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο, συνεργασίες με Αρχές, φορείς και συλλόγους για αμφίδρομη επικοινωνία και αποδοχή 	<ul style="list-style-type: none"> - Εκπαίδευση για την προσέλκυση μελών - Ενίσχυση ρόλου Δικτύου στην ανάπτυξη - Ανταποδοτικότητα στα μέλη μας - Μνημόνιο συνεργασίας με υπουργεία για να μπορούμε σε σχολεία και να κάνουμε δράσεις - Υποστήριξη με υλικό. Άνοιγμα των σχολείων ή φορέων σε δικά μας προγράμματα εντός σχολικής ώρας - Προσκοπική εικόνα - Εκπαίδευση βάσει της διαφορετικότητας - Παροχή ειδικού που να μπορεί να υποστηρίξει τα Συστήματα - Δράσεις, σεμινάρια και υλικό για προσέλκυση από διαφορετικές κοινωνικές ομάδες(παιδιά άλλων εθνικοτήτων, θρησκειών - Αλλαγές στον Οργανισμό του ΣΕΠ, ώστε να ορίζεται ρητά ότι το ΣΕΠ απευθύνεται σε όλα τα παιδιά και τους νέους που κατοικούν στην Ελλάδα, ανεξάρτητα από καταγωγή, θρήσκευμα, πεποιθήσεις κ.ά. - Ανάπτυξη μεθοδολογίας, με οδηγίες και βήματα για την ίδρυση νέου Προσκοπικού Συστήματος σε περιοχές στις οποίες εμφανίζεται χαμηλή διεισδυτικότητα της Κίνησης. - Ειδικό πρόγραμμα επέκτασης της Προσκοπικής Κίνησης σε νομούς στους οποίους δεν υπάρχουν Προσκοπικά Συστήματα, με συγκεκριμένα βήματα και μέθοδο και με εξεύρεση νέων Βαθμοφόρων από κύκλους όπως Παλαιοί Πρόσκοποι, γονείς, εκπαιδευτικοί κ.ά. Το εν λόγω πρόγραμμα θα υλοποιείται με τριετή στήριξη οικονομική και σε υλικό των νέων Συστημάτων από την Κεντρική Διοίκηση και μεθοδολογική υποστήριξη από την Εφορεία Ανάπτυξης της ΓΕ. Μετά την τριετία τα νέα Συστήματα θα εντάσσονται και θα υποστηρίζονται από τις ΠΕ. - Αμφίδρομη αξιολόγηση από πάνω προς τα κάτω και από κάτω προς τα πάνω των Προσκοπικών Συστημάτων, των Κλιμακίων και της Κεντρικής Διοίκησης με σκοπό την βελτίωση, την εκπαίδευση και την υποστήριξη. Οι δείκτες KPIs δεν θα χρησιμοποιούνται για λήψη διοικητικών μέτρων και για αποκλεισμούς από αναδείξεις.

			<ul style="list-style-type: none"> - Πρόγραμμα «Στήριξης Αδύναμων Συστημάτων», τα οποία δεν πληρούν τα κριτήρια αξιολόγησης. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα θα υλοποιείται από τις ΠΕ και θα παρακολουθείται από την Εφορεία Ανάπτυξης της ΓΕ. - Συγκεκριμένες οδηγίες προς τα Κλιμάκια και τα Συστήματα που αφορούν στη συμμετοχή μελών άλλων θρησκειών στο Προσκοπικό Πρόγραμμα (τυπικά, προσευχή, εκκλησιασμός κ.ά.). - Περαιτέρω διασφάλιση του μη κομματικού χαρακτήρα του ΣΕΠ, με συγκεκριμένες οδηγίες προς τα ενήλικα στελέχη.
<p>Αύξηση του χρόνου παραμονής των μελών στην Κίνηση</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ενδυνάμωση σχέσεων μεταξύ μελών - Ερωτηματολόγιο στους γονείς για τους λόγους αποχώρησης - Να ενδυναμώσουμε το ρόλο του ΑΣ με εργαλεία που διευκολύνουν το έργο του όσον αφορά α. τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού β. απαντήσεις και λύσεις για καθημερινά προβλήματα - Ενδιαφέρον – ανανεωμένο Προσκοπικό Πρόγραμμα - Επαναφορά ρομαντισμού - Ουσιαστικός ρόλος και υπευθυνότητα - Έμφαση στη μετάβαση από τον έναν στον άλλο Κλάδο, με εκπαίδευση Αρχηγών τμημάτων - Παρότρυνση Βαθμοφόρων μέσω του Προσκοπικού Προγράμματος 	<ul style="list-style-type: none"> - Ενδυνάμωση σχέσεων μεταξύ μελών συστημάτων και Περιφερειακής Εφορείας - Έλεγχος αποχώρησης ενός μέλους - Ενίσχυση των Βαθμοφόρων - Παρακολούθηση χρόνου παραμονής όλων των μελών, αναλυτική καταγραφή απωλειών και διάθεση στους ΑΣ 	<ul style="list-style-type: none"> - Κάποιο είδος επιβράβευσης (π.χ. υλικό, εισιτήρια, στολή, κλπ) - Newsletter κάθε μήνα με τις εξελίξεις, ώστε το άτομο που αποχώρησε από κάποιο Σύστημα να έχει την ευκαιρία να επιλέξει κάποιο άλλο για να μεταφερθεί σε αυτό - Αξιολόγηση των λόγων αποχώρησης ενός μέλους - Αξιολόγηση και ποιοτικά χαρακτηριστικά προγράμματος - Τμήμα υποστήριξης ενήλικων στελεχών, πέρα από τις εκπαιδεύσεις - Ολοκληρωμένη μελέτη και παρακολούθηση διαρροής ενήλικων στελεχών - Προνόμια από το Υπουργείο Εργασίας για εθελοντές - Δίκτυο εξεύρεσης εργασίας - Σαφής διάκριση και καταμερισμός ευθυνών και ρόλων - Ηρεμία και όχι απογοητεύσεις από κακές συμπεριφορές - «Εφόδια» Βαθμοφόρων ώστε να χρησιμοποιούνται στην καθημερινότητά τους ή στην εργασία τους λαμβάνοντας πιστοποίηση από το Σ.Ε.Π. π.χ. management, Α΄ Βοήθειες - Να συμπεριληφθεί στα κριτήρια αξιολόγησης πεδίο καταγραφής ποιοι Βαθμοφόροι χάθηκαν για ποιους λόγους ομοίως και για τα ανήλικα μέλη - Διείσδυση στα σχολεία με επίσημο έγγραφο - Feedback από την αποχώρηση μελών από την ΠΕ ώστε να δούμε ποια είναι τα προβλήματα που προκαλούν την αποχώρησή τους - Μελέτη αριθμητικών στοιχείων απογραφών ανηλικών και ενήλικων μελών ανά φύλο και ηλικία, σε βάθος δεκαετίας και εντοπισμός περιοχών στις οποίες εμφανίζεται σημαντική απώλεια μελών (π.χ. από την Ε΄ στη ΣΤ΄ Δημοτικού, από τη Β΄ στη Γ΄ Γυμνασίου για τα αγόρια κ.ά.). Βελτιώσεις και αλλαγές στο πρόγραμμα και στη μεθοδολογία των Κλάδων, με στόχο τον περιορισμό και την εξάλειψη των απωλειών αυτών.

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ : ΜΙΑ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΗ ΕΙΚΟΝΑ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ:

ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ
<p>Δημιουργία ισχυρής και σύγχρονης ταυτότητας</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Καλλιέργεια συνειδητοποίησης στα ενήλικα στελέχη ότι είναι ενταγμένα σε ένα ενιαίο οργανισμό - Ποιοτικότερες δράσεις εξωστρέφειας - Σύγχρονες Εστίες. Τα ενήλικα στελέχη να είναι ενεργοί στην κοινωνία - Προσκοπικό Πρόγραμμα - Προβολή στην τοπική κοινωνία, συμμετοχή σε δράσεις Δήμου - Εστίες με κοινή ταυτότητα, όλες οι εστίες διαμορφωμένες με το τετράπτυχο: ECO–NATURE–SCIENCE–SOCIAL. ECO: Κάδοι ανακύκλωσης, ηλιακά πάνελ, οικολογική συνείδηση. NATURE: Επαφή με τη φύση από τις εστίες αν υπάρχει εξωτερικός χώρος, διαμορφωμένες δραστηριότητες όπως αναρρίχηση ή προσβάσιμος λαχανόκηπος, καλλιέργειες, μετρήσεις βροχής, νερού κ.λπ. SCIENCE: Εστίες προσβάσιμες στο διαδίκτυο, ιστότοπος και κανάλια για εύρεση υλικού, π.χ. τραγούδια με σωστά λόγια και ρυθμό 	<ul style="list-style-type: none"> - Στοχοποίηση τοπικών κοινωνικών αναγκών - Δημιουργία δράσεων που να αναδεικνύει τον Προσκοπισμό σε τοπικό επίπεδο (π.χ. προστασία περιβάλλοντος) - Δημιουργία Ομάδας Δημόσιων Σχέσεων στην ΠΕ - Επιλογή καλών στελεχών 	<ul style="list-style-type: none"> - Ταύτιση με κάποιο πρόσωπο κοινής αποδοχής - Κατάργηση λογοτύπων κάθε Συστήματος - Εσωτερική κατανόηση της ταυτότητας και ενότητα ιδεολογική θεμελίωσης στην εκπαίδευση - Η ιστοσελίδα να γίνει σύγχρονη και ελκυστική για παιδιά - Ένα σλόγκαν πιο σύγχρονο που να αντικαταστήσει το ΕΞΟ ΕΤΟΙΜΟΣ και το ΑΙΕΝ ΑΡΙΣΤΕΥΕΙΝ. Να υπάρξει φράση που να θυμίζει στην Κοινωνία τους Προσκόπους - Σε όλες τις εστίες το τετράπτυχο ECO-NATURE-SCIENCE-SOCIAL οικονομική και υλική στήριξη - Δίκτυο για να υπάρχει επικοινωνία με Βαθμοφόρους από όλη την Ελλάδα (scout.org) - Συστηματική εκπαίδευση ενήλικων στελεχών για την εικόνα και την παρουσία του ΣΕΠ στον κοινωνικό περίγυρο - Δημιουργία ντοκιμαντέρ (π.χ. όπως «η μηχανή του χρόνου») για την ιστορική τεκμηρίωση του ποιοι είμαστε και ποια είναι η αποστολή μας - Δημιουργία καναλιού youtube και ανάρτηση επιλεγμένων ελκυστικών βίντεο που θα προβάλλουν το έργο μας - Δημιουργία σύγχρονης εταιρικής ταυτότητας και Κανονισμού Χρήσης Εμβλήματος και Λογοτύπων από τα Προσκοπικά Κλιμάκια και Συστήματα. - Έκδοση βοηθήματος για την πραγματοποίηση δράσεων προβολής από τα Προσκοπικά Κλιμάκια και Συστήματα, με πρότυπα προγράμματα, ιδέες και οδηγίες. - Αλλαγές στην προσκοπική ονοματολογία η οποία δεν πρέπει να παραπέμπει σε αρνητικά στερεότυπα. Καθορισμός κατανοητής από μη Προσκόπους ορολογίας, η οποία πρέπει να χρησιμοποιείται σε κάθε κεντρική και τοπική επικοινωνία του ΣΕΠ με δημόσιες αρχές. - Περαιτέρω απλοποίηση της χρήσης της προσκοπικής στολής, με περισσότερες επιλογές. Ολοκλήρωση κατασκευής και διάθεσης των νέων σημάτων. Συμπλήρωση της συλλογής με συμπληρωματικά είδη (μπλούζα μακό, πόλο, φούτερ, fleece, αδιάβροχο κ.ά.) σε σύγχρονη και νεανική γραμμή.

<p>Αποτελεσματική επικοινωνία της Αποστολής και του έργου του Προσκοπισμού</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Επικοινωνία με την οικογένεια (θεματολογικό κομμάτι) - Αναλυτικό ενημερωτικό μηνιαίο πρόγραμμα προς τους γονείς - Δράσεις εξωτερικού χώρου - Συμμετοχή στα δρώμενα της πόλης - Γιορτές Ημέρας - Σωστή διαχείριση του facebook από τους Βαθμοφόρους 	<ul style="list-style-type: none"> - Εξωστρέφεια περιφέρειας στις τοπικές αρχές - Δράσεις ανά ΠΕ - Συμμετοχή στα δρώμενα της πόλης - Σωστή διαχείριση του facebook από τους Βαθμοφόρους 	<ul style="list-style-type: none"> - Newsletter κάθε μήνα με τις εξελίξεις, ώστε το άτομο που αποχώρησε από κάποιο Σύστημα να έχει την ευκαιρία να επιλέξει κάποιο άλλο για να μεταφερθεί σε αυτό - Εγχειρίδιο επικοινωνίας για σύγχρονα κοινωνικά ζητήματα και τη θέση του Προσκοπισμού σε αυτά - Δημιουργία διαφήμισης για ιστορία ελληνικού Προσκοπισμού - Ξεκάθαρες πολιτικές του ΣΕΠ για σοβαρά θέματα της επικαιρότητας - Δημιουργία ομάδας με απαντήσεις εξωστρεφείς ως πρεσβευτές του Προσκοπισμού με εγχειρίδιο ερωταπαντήσεων - Ενιαία και σύγχρονη παρουσίαση επί του έργου και της αποστολής προς την κοινωνία - Εικόνα και συμπεριφορά - Διαφημιστικά σποτάκια σε MME - Δημιουργία σλόγκαν - Σποτάκια για τον εθελοντισμό. Γενικά και σε συνεργασία με άλλες εθελοντικές οργανώσεις. - Επαφή γονέων με ΣΕΠ: WELCOME VIDEO που να προβάλλεται στα συστήματα στην αρχή της προσκοπικής περιόδου με χαιρετισμό Γενικού Εφόρου και σύντομη παρουσίαση της ιστορίας μας, των Αρχών και των δράσεων μας - Scoutbox: Ραντεβού τον Σεπτέμβρη, ετήσιο πακέτο με δραστηριότητες, παιχνίδια και ενημερωτικά φυλλάδια με σκοπό να μπορούν οι Βαθμοφόροι να πραγματοποιήσουν δράση στα σχολεία στο τέλος της σχολικής χρονιάς - Σωστή διαχείριση του facebook από τους Βαθμοφόρους - Ενασχόληση στις δημόσιες σχέσεις του ΣΕΠ ανθρώπων που ειδικεύονται στο αντικείμενο - Δημιουργία επικοινωνιακών πακέτων και πακέτων δημοσίων σχέσεων για χρήση από τα κλιμάκια του ΣΕΠ
<p>Χτίζοντας στρατηγικές συμμαχίες</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Θεσμοθέτηση δράσεων με την συμμετοχή των γονέων - Ανάπτυξη συνεργασίας με φορείς που συνάδουν οι αρχές μας - Επικοινωνία με τοπικούς φορείς - Να εμπνέει εμπιστοσύνη στον περίγυρο 	<ul style="list-style-type: none"> - Δράση σχεδιασμένη από εμάς σε συνεργασία με άλλους εθελοντικούς φορείς με σκοπό να μας γνωρίσουν 	<ul style="list-style-type: none"> - Με υπουργεία/δήμους και εταιρείες - Συνεργασία κεντρικής διοίκησης (μνημόνιο συνεργασίας με Υπουργείο Παιδείας) - Στρατηγικές συμμαχίες σε κεντρικό επίπεδο του ΣΕΠ με την Ομοσπονδία Ορειβατικών Σωματείων, Ερυθρό Σταυρό, Πυροσβεστικό Σώμα, ΜΚΟ κ.ά., με στόχο την ανταλλαγή εμπειρίας, την αμφίδρομη εκπαίδευση και την εκατέρωθεν υποστήριξη σε δράσεις - Συνεργασία κεντρικής διοίκησης (μνημόνιο συνεργασίας) με τοπική αυτοδιοίκηση πχ ΚΕΔΕ

			<ul style="list-style-type: none"> - Δημιουργία οδηγού με καθορισμένες ενέργειες για την επικοινωνία με ΜΚΟ εγνωσμένου κύρους - Να τεθεί το ΣΕΠ υπό την Αιγίδα του ΠτΔ - Οι στρατηγικές συμμαχίες θα οριοθετούνται από συγκεκριμένο πλαίσιο - Δημιουργία μόνιμου μνημονίου συνεργασίας με Εκκλησία & φιλανθρωπικές οργανώσεις για την παροχή βοήθειας σε ανθρώπους που έχουν ανάγκη - Δημιουργία/Δημοσίευση «μητρώου επαίνων» για κοινοποίηση πανελλαδικά των χορηγιών/δωρεών που δίδονται στα τμήματά μας ανά την Ελλάδα. - Δημιουργία ομάδων «Υποστηρικτών του Προσκοπισμού» (Scout Supporters), σε επίπεδο ΓΕ και ΠΕ. «Υποστηρικτές του Προσκοπισμού» θα ονομάζονται άτομα τα οποία δεν είναι Πρόσκοποι, μπορούν όμως να βοηθούν ή έχουν βοηθήσει εθελοντικά σε προσκοπικές δραστηριότητες, όπως ειδικοί συνεργάτες, τεχνίτες, γιατροί, οδηγοί, μάγειρες, λογιστές κ.ά. - Κεντρική στρατηγική συμμαχία του ΣΕΠ με μεγάλες επιχειρήσεις όπως σούπερ μάρκετ, ταξιδιωτικά γραφεία, ναυτιλιακές εταιρείες, τεχνικές εταιρείες, τηλεφωνία, ενέργεια κ.τ.λ. οι οποίες μπορούν να παρέχουν μειωμένες τιμές σε Μέλη, Συστήματα και Κλιμάκια του ΣΕΠ. - Αμφίδρομη σχέση διαφήμισης με μεγάλους χορηγούς μας, τοποθετώντας σε παρτίδα προϊόντων τους (π.χ. μπουκάλι νερό) το προσκοπικό έμβλημα της δράσης
--	--	--	---

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑ : ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ

ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ:

ΣΤΟΧΟΙ	ΠΡΟΣΚΟΠΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ	ΓΕΝΙΚΗ ΕΦΟΡΕΙΑ
<p>Αποτελεσματική αξιοποίηση πόρων του Ιδρύματος και εξεύρεση νέων</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Συμμετοχή σε προγράμματα νέας γενιάς - Επικοινωνία με τοπικούς φορείς για εξεύρεση πόρων - Ορθολογική διαχείριση υπαρχόντων πόρων 	<ul style="list-style-type: none"> - Συνεργασία με τοπικές εταιρίες για εκπτώσεις και χορηγίες - Συντονισμένες ενέργειες σε λήψη εκπτώσεων από την ΠΕ - Υιοθέτηση καλών πρακτικών από οικονομικά εύρωστα Συστήματα 	<ul style="list-style-type: none"> - Χρησιμοποίηση των Προσκοπικών Κέντρων ως κέντρα εξερεύνησης - Χρήση προσκοπικής ταυτότητας για παροχή εκπτώσεων - Αναβάθμιση της προσκοπικής ταυτότητας σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού και άλλους δημόσιους φορείς ώστε να λειτουργεί ως φοιτητικό πάσο - Ευνοϊκότερες συνθήκες για τις χορηγίες - Κανονισμός από ποιες εταιρίες μπορούμε να δεχτούμε χορηγίες - Κατάρτιση business plan για ό,τι μπορεί να αποφέρει πόρους (πρατήριο, Προσκοπικό Κέντρο) - Εκπόνηση και υλοποίηση Χορηγικού Προγράμματος από την Κεντρική Διοίκηση, με συγκεκριμένους και μετρήσιμους στόχους - Εκπαιωτική κάρτα σε σούπερ μάρκετ για τα Κλιμάκια. Αξιοποίηση Προσκοπικών Κέντρων. Συνεργασία με μεγάλες εταιρείες στα πλαίσια εταιρικής κοινωνικής ευθύνης - Κεντρικό πρόγραμμα αξιοποίησης ακινήτων του ΣΕΠ, τα έσοδα του οποίου είτε θα διατίθενται για αγορά ακινήτων ή θα καλύπτουν τα έξοδα μισθωμάτων Προσκοπικών Συστημάτων τα οποία δεν διαθέτουν εστία, με στόχο μέσα στην επόμενη διετία κανένα Προσκοπικό Σύστημα να μην επιβαρύνεται με ενοίκιο - Αξιοποίηση νέων τεχνολογιών και υπηρεσιών τηλεδιάσκεψης, για την αποτελεσματική επικοινωνία, την πραγματοποίηση συμβουλίων και συναντήσεων με απομακρυσμένη παρουσία κ.ά., με στόχο να εξοικονομούνται χρήματα και χρόνος - Εξεύρεση πόρων από κοινοτικά προγράμματα - Ικανό ΔΣ να αξιοποιήσει και να διαχειριστεί τους πόρους - Συμφωνίες με προμηθευτές δαπανών, υλικών κ.λπ. για εκπτώσεις - Στις πανελλήνιες δράσεις, σε διαφημιστικά έντυπα, αφίσες είτε ηλεκτρονικά είτε έντυπα, σε ενημερωτικά έντυπα προς γονείς, κοινό κ.λπ. γενικά να μπαίνουν σπόνσορες και υποστηρικτές που ταυτόχρονα θα εμφανίζονται και στην ιστοσελίδα του ΣΕΠ

<p>Υψηλό επίπεδο παρεχομένων υπηρεσιών από την Κεντρική Διοίκηση</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Υποστήριξη στην συντήρηση λέμβων 	<ul style="list-style-type: none"> - Μείωση γραφειοκρατίας - Υποστήριξη στην συντήρηση υποδομών - Αξιολόγηση υπηρεσιών για υπηρεσίες του ΣΕΠ - Περισσότερο έμμισθο προσωπικό - Μεταφορά υπηρεσιών και στις ΠΕ - Προγράμματα/ΕΣΠΑ και πρακτικές από σχολές για Βαθμοφόρους - Υπάλληλοι καταρτισμένοι για συγκεκριμένο σκοπό - Επαρκέστερη στελέχωση του προσκοπικού πρατηρίου - Να γίνει ηλεκτρονικό μητρώο με εφαρμογή για όλους τους Βαθμοφόρους - Να εφαρμοστούν επίπεδα χρήσης (π.χ. ο Αρχηγός να μπορεί να μπει να δει το τμήμα του) στο e-ser - Εφαρμογή για κινητό για το e-ser - Να υπάρχει λογιστήριο που να κάνει άμεσες αποδόσεις - Σύστημα διασφάλισης ποιότητας και ηλεκτρονικής αξιολόγησης από τα μέλη του ΣΕΠ των παρεχόμενων από την Κεντρική Διοίκηση υπηρεσιών, με σχετική τροποποίηση των διαδικασιών του ISO, η οποία θα λαμβάνεται υπόψη και στη διαμόρφωση των KPIs της Κεντρικής Διοίκησης.
<p>Σύγχρονη και αποτελεσματική ηλεκτρονική διακυβέρνηση με διαφάνεια και λογοδοσία</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Χρήση office 365 	<ul style="list-style-type: none"> - Χρήση office 365 	<ul style="list-style-type: none"> - Να παίρνουμε απάντηση (feedback) για πράγματα που κάνουμε ηλεκτρονικά (ευέλικτη εκπαίδευση, κριτήρια αξιολόγησης) - Απλοποίηση e-ser – ευκολότερη πρόσβαση - Αναλυτικός κανονισμός λειτουργίας ΣΕΠ - Βελτιώσεις κανονισμού Παλαιών Προσκόπων - Δημιουργία ομάδας ανταπόκρισης σε ερωτήματα και προβληματισμούς (helpdesk) - Συντονισμός των εθελοντών - Ομάδα διερεύνησης καταγγελιών για θέματα ηθικής φύσεως - Ομάδα διαχείρισης κρίσης - Ηλεκτρονική πλατφόρμα υποστήριξης –πληροφόρησης Βαθμοφόρων, να μπαίνει με κωδικό και να βρίσκει –ανταλλάσσει υλικό με Βαθμοφόρους του Κλάδου ή της Ειδικότητας - Ηλεκτρονική τράπεζα – αρχείο ιδεών / δράσεων / εμπλουτισμός των υπαρχόντων εφαρμογών / εργαλείων και δημιουργία νέων - Πρόσβαση ΒΠΕ / ΤΕ στο e-ser / Οι ΒΠΕ /ΤΕ να έχουν επιτελείο και διοικητικές αρμοδιότητες - Ευελιξία στο επιτελείο της ΠΕ για περαιτέρω ανάπτυξη - Ευέλικτη Διοικητική Επικοινωνία

			<ul style="list-style-type: none"> - Υλοποίηση συμπερασμάτων GSAT - Θεσμοθέτηση μετά από αλλαγή στον Οργανισμό του ΣΕΠ ως πάγιου και τακτικού του ετήσιου εσωτερικού ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης του ΣΕΠ από ανεξάρτητο ορκωτό ελεγκτή, με στόχο την ακόμα μεγαλύτερη διαφάνεια και λογοδοσία. - Ολοκλήρωση λειτουργιών και βελτιώσεις του e-finance. Ένταξη όλων των Προσκοπικών Κλιμακίων και Συστημάτων στην εφαρμογή. Σύνδεση του e-finance με τη λογιστική του ΣΕΠ και ορισμός διαδικασιών, με στόχο την «Ενιαία Οικονομική Διαχείριση ΣΕΠ» και τη φορολογική ασφάλεια του Ιδρύματος - Δημιουργία Ανεξάρτητης Αρχής Προστασίας Μελών ΣΕΠ, οριζόμενη απευθείας από τη ΓΣ. Δημιουργία ανοιχτής γραμμής καταγγελιών για ζητήματα Προστασίας Μελών. Καθορισμός διαδικασιών και υποχρέωση της Κεντρικής Διοίκησης για την αντιμετώπιση και απάντηση επί του θέματος σε ορισμένο χρόνο.
<p>Σύγχρονα Προσκοπικά Κέντρα</p>			<ul style="list-style-type: none"> - Διαφήμιση Προσκοπικών Κέντρων - Πλάνο εκσυγχρονισμού Προσκοπικών Κέντρων - Σχέδιο εμπλοκής εθελοντών - Το κόστος των Προσκοπικών Κέντρων να αντικατοπτρίζει τις παροχές. Ομοιόμορφη αναβάθμιση όλων των Προσκοπικών Κέντρων - Αξιοποίηση Προσκοπικών Κέντρων, δημιουργία υλικοτεχνικής υποδομής και εξασφάλιση πιστοποιημένου προσωπικού και παράλληλη λειτουργία των Προσκοπικών Κέντρων του ΣΕΠ ως: <ul style="list-style-type: none"> - α) Κέντρα Περιπέτειας, με δυνατότητα διεξαγωγής δράσεων περιπέτειας όπως αναρρίχηση, καγιάκ, ιστιοπλοΐα, σπηλαιολογία, ραπέλ, ορεινή πεζοπορία κ.ά. - β) Κέντρα Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης, με δυνατότητα υλοποίησης εκπαιδευτικών περιβαλλοντικών δραστηριοτήτων και προγραμμάτων - Η παράλληλη λειτουργία των Προσκοπικών Κέντρων θα απευθύνεται όχι μόνο σε Προσκοπικά Τμήματα, αλλά και σε ομάδες μη μελών της Κίνησης (σχολεία, συλλόγους, παρέες κ.ά.) - Διαδικτυακό σύστημα κράτησης θέσεων και πληρωμών στα Προσκοπικά Κέντρα του ΣΕΠ, με κεντρική παρακολούθηση, με στόχο τη διαφάνεια, την καλύτερη εξυπηρέτηση και την προσέλκυση προσκοπικών ομάδων από το εξωτερικό.