



Αθήνα, 8 Δεκεμβρίου 2017

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ 122

ΠΡΟΣ: Όλα τα Ενήλικα Μέλη του Σ.Ε.Π.

ΘΕΜΑ: Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος Εθελοντών για συμμετοχή στην Ομάδα Καθοδήγησης (Mentoring Team) στο πρόγραμμα "Time to Be Welcome" ERASMUS+

Αγαπητοί μου,

Το Σώμα Ελλήνων Προσκόπων (Σ.Ε.Π.) φιλοξενεί το επιδοτούμενο έργο "Time to be Welcome", το οποίο υλοποιείται από δέκα (10) φορείς και συγκεκριμένα: Παγκόσμια Οργάνωση της Προσκοπικής Κίνησης (World Organization of the Scout Movement - W.O.S.M.), Σώμα Ελλήνων Προσκόπων - Σ.Ε.Π., Σώμα Προσκόπων Ιρλανδίας (Scouting Ireland), Σώμα Προσκόπων Π.Γ.Δ.Μ. (Scout Association of F.Y.R.O.M), Οργάνωση Νεολαίας (Youth for Exchange and Understanding – YEU International), Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Διαπολιτισμικής Μάθησης (European Federation for Intercultural Learning - EFIL), Ερυθρός Σταυρός Ηνωμένου Βασιλείου (British Red Cross Society), Σώμα Προσκόπων Ισλανδίας (The Icelandic Scout Association), Σώμα Προσκόπων Γαλλίας (Euclaireuses Eclaireurs Unionistes de France -EEUdF) και Μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός SINGA Γαλλίας (SINGA France).

Το έργο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή μέσω του προγράμματος Erasmus+ και θα διαρκέσει μέχρι τον Νοέμβριο του 2018, με σκοπό την παροχή εθελοντικής εργασίας από άτομα προερχόμενα από διάφορες χώρες και για διάρκεια 2, 6 και 12 μηνών.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

- Η ενθάρρυνση των νέων εθελοντών και των οργανώσεων νεολαίας στην Ευρώπη να στηρίξουν την υποδοχή των νεαρών προσφύγων και μεταναστών και να συμμετέχουν στη διαδικασία ένταξης τους στην Ευρωπαϊκή κοινωνία, μέσα από την πραγματοποίηση δραστηριοτήτων μη τυπικής εκπαίδευσης. Ταυτόχρονα στόχο αποτελεί η ενθάρρυνση της κοινής γνώμης στην Ευρώπη στο να είναι ανεκτική και πιο ανοικτή προς τους πρόσφυγες και τους μετανάστες.
- Η ενδυνάμωση των εθελοντών στο να αναλάβουν ενεργό δράση συμβάλλοντας στην υποδοχή και το καλωσόρισμα νέων και παιδιών - προσφύγων και νεοαφιχθέντων μεταναστών και η προετοιμασία τους για την ομαλή ένταξη τους στην Ευρωπαϊκή κοινωνία.

- Η διευκόλυνση της αλληλεπίδρασης μεταξύ των προσφύγων και των μελών των τοπικών κοινοτήτων, προκειμένου να τεθεί ένα ισχυρό θεμέλιο για τη μελλοντική τους συνεργασία και την αμοιβαία κατανόηση.
- Η ανάπτυξη των ικανοτήτων των οργανώσεων νέων προκειμένου να εξασφαλιστεί η μακροπρόθεσμη ένταξη προσφύγων και μεταναστών στις δραστηριότητές τους με την ιδιότητα του μέλους.

Ειδικότερα, το Έργο εστιάζει σε πέντε προκλήσεις:

1. Πρόσβαση των παιδιών και των νέων στην εκπαίδευση – ειδικά εκείνων που διαμένουν σε προσφυγικούς καταυλισμούς (και άλλες δομές φιλοξενίας), οι οποίοι και έχουν ιδιαίτερα περιορισμένες ευκαιρίες πρόσβασης στην εκπαίδευση (τυπική και μη τυπική).
2. Πρόσβαση σε δραστηριότητες ψυχαγωγίας, καθότι μέσα στους προσφυγικούς καταυλισμούς, οι ευκαιρίες για τέτοιες δραστηριότητες (εκπαιδευτικές, πολιτιστικές, διαπολιτισμικές κ.ά.) είναι ελάχιστες.
3. Υποστήριξη της ψυχολογικής και σωματικής υγείας των προσφύγων που διαμένουν σε καταυλισμούς, οι οποίοι και αντιμετωπίζουν μια σειρά από καθημερινές δυσκολίες.
4. Ο λόγος μίσους, τα στερεότυπα και οι ριζοσπαστικές απόψεις, προβάλλονται και μεγεθύνονται από τα ΜΜΕ, κυκλοφορούν με μεγάλη ταχύτητα στα μέσα κοινωνικής και έχουν ισχυρή και αισθητά αρνητική επιρροή στην Ευρωπαϊκή κοινωνία, εμπνέοντας την εχθρική στάση πολιτών και φορέων. Αυτοί οι φόβοι βρίσκουν τελικά έκφραση μέσα από την αύξηση των ακραίων ιδεολογικών θέσεων, του απομονωτισμού και της έξαρσης εθνικιστικών συμπεριφορών.
5. Η διαδικασία της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης για τους πρόσφυγες, δηλαδή η διαδικασία ένταξης τους με τη χορήγηση άσυλου, αποτελεί επίσης μια πρόκληση: Οι νέοι μετανάστες θα πρέπει να προσαρμοστούν σε μια νέα κουλτούρα, σε μια νέα γλώσσα και σε ένα νέο ως προς τους ίδιους εκπαιδευτικό σύστημα, προκειμένου να εξασφαλιστεί η ομαλή τους ένταξη.

ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ (MENTORING TEAM)

- Να δοθεί στον εθελοντή η ευκαιρία να ενταχθεί στην τοπική κοινότητα, να συναντήσει άλλους νέους, να κοινωνικοποιηθεί, να συμμετάσχει σε δραστηριότητες αναψυχής κλπ.,
- Υποστήριξη του εθελοντή ώστε να δει τα θετικά σημεία στη εθελοντική εργασία που παρέχει,
- Παροχή υποστήριξης σε προσωπικό επίπεδο για όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας.
- Ενθάρρυνση της επαφής με άλλους εθελοντές όποτε είναι δυνατόν.
- Διευκόλυνση, σε κατάσταση «σύγκρουσης», της επικοινωνίας μεταξύ του εθελοντή και του τοπικού περιβάλλοντος, της φορέα υποδοχής (Σ.Ε.Π.) ή του οργανισμού αποστολής.
- Καθιέρωση και διατήρηση, σε περίπτωση σοβαρού ατυχήματος, της κατάλληλης επαφής με τον οργανισμό φιλοξενίας, τους συντονιστές του έργου, την ασφαλιστική εταιρεία (εάν είναι απαραίτητο) κ.λπ.
- Ενίσχυση της αίσθησης κινήτρων του εθελοντή καθ' όλη τη διάρκεια του έργου
- Υποστήριξη του εθελοντή στην κατάρτιση προγράμματος και άλλων εκδηλώσεων όποτε αυτό είναι αναγκαίο,
- Επικοινωνία των αναγκών των εθελοντών με τους υπεύθυνους του προγράμματος,

Η Ομάδα Καθοδήγησης των Εθελοντών (Mentoring Team) καθοδηγείται και αναφέρεται στον Υπεύθυνο Διαχείρισης των Εθελοντών (Volunteers Manager), ενώ υποστήριξη θα υπάρχει από το Ευρωπαϊκό Προσκοπικό Γραφείο και άλλους επαγγελματίες.

ΤΙ ΚΕΡΔΙΖΕΙΣ ΩΣ ΜΕΛΟΣ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ (MENTORING TEAM)

- Συμμετοχή στην υποστήριξη ενός Erasmus+ προγράμματος
- Εκπαίδευση στην υποστήριξη εθελοντικών ομάδων και σε άλλα πεδία
- Δυνατότητα για προσωπική ανάπτυξη
- Επαφή και γνωριμία με εθελοντές από διαφορετικές χώρες
- Δυνατότητα συμμετοχής σε εκδηλώσεις που αφορούν το Πρόγραμμα κ.α.

ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΟΥ (ΙΔΑΝΙΚΑ) ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙΣ

- Προηγούμενη εμπειρία στη διαχείριση εθελοντών
- Προηγούμενη εμπειρία εργασίας σε διεθνές περιβάλλον
- Πνεύμα ομαδικότητας
- Δυνατότητα εργασίας με συγκεκριμένο προγραμματισμό
- Κάτοικος Αττικής και της ευρύτερης περιοχής
- Θα δοθεί προτεραιότητα σε όσους έχουν εκπαιδευτικό υπόβαθρο Ψυχολογίας, Κοινωνικής Εργασίας, Κοινωνικής Διοίκησης, Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού, Κοινωνιολογίας, Παιδαγωγικής και άλλων συναφών πεδίων.

ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

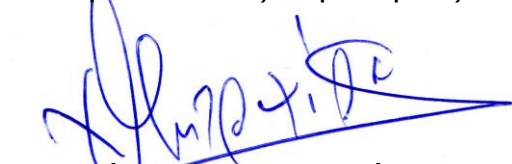
Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να δεσμευτούν για συμμετοχή στην Ομάδα Καθοδήγησης (Mentoring Team) για έξι (6) ή δύο (2) μήνες αντίστοιχα, όπως ορίζεται και η περίοδος εργασίας των εθελοντών.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να στείλουν το βιογραφικό τους σημείωμα (μέχρι δύο σελίδες) και μία επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος (μία σελίδα) στην ηλεκτρονική διεύθυνση svasileiadi@sep.org.gr υπόψη κας Σωτηρίας Βασιλειάδη, **μέχρι την Δευτέρα 18 Δεκεμβρίου 2017, 23:59 (GMT+2)**.

Κατόπιν θα ακολουθήσει προσωπική επικοινωνία του Υπευθύνου Διαχείρισης Εθελοντών με τους υποψήφιους για τη δημιουργία της Ομάδας.

Για πιθανές ερωτήσεις απευθυνθείτε στο ic.a@sep.org.gr

Με Προσκοπικούς Χαιρετισμούς



Χριστόφορος Χ. Μητρομάρας
Γενικός Έφορος