



ΚΑΛΛΙΤΕΡΟΣ ΠΡΟΣΚΟΠΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΥΣ ΝΕΟΥΣ  
ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ | ΕΦΟΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΣΩΜΑ  
ΕΛΛΗΝΩΝ  
ΠΡΟΣΚΟΠ  
ΩΝ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Η ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΩΣ ΕΝΝΟΙΑ .....σελίδα 3
ΓΙΑΤΙ Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΕΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ .....σελίδα 3
ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ .....σελίδα 4
ΠΩΣ ΚΑΙ ΠΟΤΕ ..... σελίδα 4
ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ.....σελίδα 5
ΑΥΤΟΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΕΝΗΛΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ .....σελίδα 8
ΚΡΗΤΗΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ .....σελίδα 9
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΗΣ ΕΦΟΡΕΙΑΣ .....σελίδα 10
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΡΓΟΥ ΓΕΝΙΚΗΣ ΕΦΟΡΕΙΑΣ ΚΑΙ Δ.Σ. .....σελίδα 11
ΕΝΤΥΠΑ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΑ ΑΝΑΦΟΡΕΣ .....σελίδα 12

Η αξιολόγηση είναι μια σύνθετη λέξη και προκύπτει από την ένωση των λέξεων άξιος και λόγος. Δηλαδή είναι η επισήμανση όλων εκείνων των πραγμάτων από μια δραστηριότητα που επιθυμούμε να αναπαράγουμε ή να ΜΗΝ αναπαράγουμε. Τα λάθη μας και τα σωστά μας .

Στον οργανισμό μας η αξιολόγηση είναι κομμάτι της μεθοδολογίας μας από τα νεαρά ακόμη μέλη μας . Τα λυκόπουλα, οι πρόσκοποι και οι ανιχνευτές μαθαίνουν να αξιολογούν.

Μια άλλη ακόμα έννοια που είναι σημαντική για τον οργανισμό μας είναι η αυτενέργεια. Δηλαδή η βαθειά συνείδηση που σε οδηγεί σε οργανωμένη δράση με σκοπό. Επίσης μια έννοια που θεωρούμε αναγκαία και αναπτύσσουμε στα μέλη μας κλιμακωτά.

Όταν κάποιος ενώσει αυτές τις δύο έννοιες προκύπτει μια τρίτη έννοια . Αυτή της αυτοαξιολόγησης.

Η εγκυρότητα της αξιολόγησης προκειμένου όμως να είναι αξιόπιστη προϋποθέτει να εμπλέξουμε, εκτός από τον εαυτό μας , και κάποιον άλλο ως πιο αντικειμενικό κριτή. Με μόνο σκοπό πάντα την καλύτερευση του προσώπου ή του κλιμακίου που αξιολογείται, σύμφωνα πάντα με τους στόχους που έχει αποφασίσει το ίδιο το πρόσωπο ή το κλιμάκιο.

Το Σώμα Ελλήνων Προσκόπων είναι ένας οργανισμός 100 και πλέον χρόνων. Η πορεία του και ο αντίκτυπός τους στο Ελληνικό κοινωνικό σύνολό είναι τεράστιος, κατά γενική ομολογία της κοινωνίας. Εμείς σαν ενήλικοι εθελοντές που παραλάβαμε τον κόπο και την εργασία χιλιάδων ενήλικων εθελοντών, που προηγήθηκαν, έχουμε την ευθύνη να παραδώσουμε στους μελλοντικούς ενήλικους εθελοντές του Προσκοπισμού, την κίνηση.

Για να μπορέσει αυτό να επιτευχθεί, θα πρέπει η κίνηση να είναι επίκαιρη με τους ρυθμούς και τις ανάγκες τόσο των εθελοντών της, όσο και του κοινωνικού συνόλου.

Για να μπορέσουμε να το κάνουμε αυτό, να προχωρήσουμε δηλαδή στο μέλλον. Ο μόνος τρόπος είναι να αξιολογούμε την δράση μας την ποιότητα και την ποσότητα της. Όπως οι μηχανικοί λένε να εργομετρώμαστε, δηλαδή να μετράμε τα αποτελέσματα της παραγωγής έργου μας .

Το Σώμα Ελλήνων Προσκόπων σαν οργανισμός διακρίνει την αξιολόγηση. Η αξιολόγηση του γίνεται σε τρία επίπεδα. Την αυτοαξιολόγηση των εθελοντών και του κλιμακίου. Την επισκόπηση των αυτοαξιολογήσεων από το προϊστάμενο κλιμάκιο ή πρόσωπο και την επανααξιολόγηση των στρατηγικών, ώστε οι στόχοι των προσώπων αλλά και των κλιμακίων να ευοδωθούν με την υποστήριξη που τους παρέχουν τα προϊστάμενα κλιμάκια και φυσικά την οργανωμένη και στοχευμένη δράση των ίδιων των κλιμακίων και των προσώπων.

Κάθε πρόσωπο με την ανάληψη των καθηκόντων του, στοχοποιεί για τον εαυτό του αποτελέσματα έτους, διετίας ή τριετίας ανάλογα με το επίπεδο των καθηκόντων του και το χρόνο εμπλοκής τους στην κίνηση.

Τους εκπαιδευτικούς του στόχους, τους στόχους καθηκόντων του και την εναρμόνιση με τις αρχές και τις αξίες μας, σε προσωπικό επίπεδο, με τους μεθοδολογικούς στόχους ανά Προσκοπικό τμήμα αλλά και με τους επτά τομείς παραγωγής Προσκοπικού έργου με την ανάληψη των καθηκόντων διοίκησης (ΑΣ.ΠΕ.ΤΕ.ΓΕ)

Κάθε εθελοντής στο Σώμα Ελλήνων Προσκόπων από την στιγμή που αναλαμβάνει μια την πρώτη του εντολή διοίκησης, θα πρέπει από το ενήλικο στέλεχος που τον προτείνει για κάποια συγκεκριμένα καθήκοντα, να ενημερωθεί :

- για τον σκοπό και την αποστολή της κίνησης
- την διοικητική διάρθρωση του ΣΕΠ, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του

- τον κώδικα αρχών που έχουμε ως πλαίσιο
- τα καθήκοντα που προκύπτουν από την εμπλοκή του στην κίνηση βάση της πρότασης εντολής διοίκησης
- τα καθήκοντα που προκύπτουν από την εμπλοκή του στο συγκεκριμένο κλιμάκιο για την ομαλή λειτουργία του

Στο τέλος της ενημέρωσης θα λαμβάνει το τετράδιο ενημέρωσης προσωρινής εντολής. Κατ' αναλογία η ίδια ενημέρωση γίνεται στα άλλα στάδια.

Για να μπορέσει να πετύχει τους στόχους του, αξιολογεί την δράση του ανά έτος με την συμπλήρωση των Κριτηρίων Αυτοαξιολόγησης ή Κριτηρίων Αξιολόγησης Κλιμακίου. Η περίοδος που επιλέξαμε να αφιερώσουμε στην αξιολόγηση είναι ο Αύγουστος και ο Σεπτέμβριος που είναι η περίοδος που κατά κανόνα προγραμματίζουμε το Προσκοπικό έτος. Η δράση της αξιολόγησης πρέπει να προηγηθεί του προγραμματισμού, έτσι ώστε ο Προγραμματισμός μας να είναι ουσίας.

Η διαδικασία της αξιολόγησης θα ξεκινά από τον αρχηγό συστήματος και θα ολοκληρώνεται με το πιστοποιητικό του συστήματος και της έκθεση αξιολόγησης της Περιφέρειας. Το Πιστοποιητικό έχει ετήσια ισχύ και είναι προϋπόθεση του κλιμακίου προκειμένου να έχει υπόσταση από τον κανονισμό.

Στην διαδικασία για το σύστημα θα πρέπει να συμπληρωθούν οι αυτοαξιολογήσεις των ενήλικων μελών, τα κριτήρια αξιολόγησης συστήματος και να τα συζητήσουν με τα υποστηρικτικά κλιμάκια (Περιφέρεια και ΤΕ).

Ο Αρχηγός Συστήματος θα ζητά από τα ενήλικα μέλη να συμπληρώσουν το έντυπο αυτοαξιολόγησης και μετά θα συζητά με τον κάθε ένα ξεχωριστά την διαδικασία την οποία θα ακολουθήσουν προκειμένου να υποστηριχτεί το ενήλικό στέλεχος και να προχωρήσει σε στοχοποίηση προκειμένου να βελτιώσει αδυναμίες και να διατηρήσει και να αναπτύξει ταλέντα και ικανότητες του. Αφού ολοκληρωθεί η διαδικασία θα συγκαλείτε συμβούλιο συστήματος.

Το συμβούλιο συστήματος θα συγκαλείτε με σκοπό να αξιολογήσει την προηγούμενη χρονιά, συμπληρώνοντας το έντυπο Κριτηρίων Αξιολόγησης Συστήματος. Ο μήνας σύγκλησης του συμβουλίου θα πρέπει να είναι ένας από τους μήνες μετά την κατασκήνωση και πριν η καινούρια χρονιά μπει σε ρυθμό. Δηλαδή ένας από τους καλοκαιρινούς μήνες ή ο Σεπτέμβρης.

Κατόπιν θα ενημερώνει το μητρώο Βαθμοφόρου (επισυνάπτοντας την αξιολόγηση) ή ενημερώνοντας το μητρώο Βαθμοφόρου στο e-sep. Και θα αποστέλλει τα κριτήρια αξιολόγησης συστήματος στην Περιφερειακή Εφορεία.

Για να ολοκληρωθεί η διαδικασία θα πρέπει το κλιμάκιο της Περιφερειακής εφορείας να υποβάλει τα ΚΑ των συστημάτων στην ειδικά διαμορφωμένη σελίδα του site του ΣΕΠ <http://www.sep.org.gr/criteria> .

Από τα υποβαλλόμενα ΚΑ συστημάτων η Εφορεία ανάπτυξης της ΓΕ θα βγάζει τους Δείκτες ανάπτυξης της ΠΕ , που στην ουσία είναι η αθροιστική απεικόνιση των ΚΑ των συστημάτων. Οι δείκτες ανάπτυξης της ΠΕ θα την βοηθούν να εστιάσει στα πραγματικά προβλήματα και δυνατότητες που έχουν τα συστήματα της περιοχής της.

Οι Βοηθοί Γενικοί Έφοροι μετά το τέλος της διαδικασίας θα ενημερώνουν την Γενική Εφορεία για την κατάσταση των Περιφερειών και θα εντάσσετε η αξιολόγηση των Περιφερειών στον σχεδιασμό της Γενικής Εφορείας ώστε να γίνονται οι υποστηρικτικές κινήσεις που απαιτούνται ανά περιοχή με ευθύνη του εφόρου Ανάπτυξης της Γενικής Εφορείας .

Κάθε ενήλικο στέλεχος του Σώματος Ελλήνων Προσκόπων που δεν είναι αιρετό (Αρχηγός Συστήματος, Περιφερειακός Έφορος, Διοικητικό Συμβούλιο) καλείτε να συμπληρώνει έντυπο αυτοαξιολόγησης στην αρχή κάθε Προσκοπικής Χρονιάς και να το συζητά ανάλογα με το κλιμάκιο στο οποίο είναι με τον Αρχηγό συστήματος του (ή άτομο το οποίο αυτός θα ορίσει), τον Περιφερειακό Έφορό (ή άτομο που αυτός θα ορίσει) τον Γενικό Έφορο (ή άτομο που αυτός θα ορίσει), να θέτει προσωπικούς στόχους και να μετριέται πάνω σε αυτούς για την βελτίωση, την διατήρηση ή την ανάπτυξη τους. Για τα αιρετά μέλη θεωρείτε κριτήριο αυτοαξιολόγησης η αξιολόγηση του κλιμακίου του οποίου ζήτησαν να αναλάβουν την ευθύνη από τα ενήλικα στελέχη της κίνησης με την διαδικασία της ανάδειξης.

Η αυτοαξιολόγηση χωρίζετε σε 3 κατηγορίες δεικτών που έχουν να κάνουν με την προσκοπική μέθοδο και συμβάλουν στην δημιουργία

και διατήρηση χαρακτήρων προσώπων που συμβάλουν στον σκοπό της κίνησης. Κάθε μία από τις κατηγορίες εξετάζεται σε τρία προοδευτικά στάδια το πρώτο είναι το κατανοώ , το δεύτερο το εφαρμόζω και το τρίτο το επεξηγώ.

- Έμπρακτη προσήλωση στις αρχές
- Ικανότητες εκτέλεσης έργου
- Ικανότητες παραγωγικού ρόλου σε ομάδα

Τα κριτήρια αξιολόγησης συστήματος είναι ένας τρόπος για να μπορέσουμε να αξιολογήσουμε την πορεία του συστήματος μας σε σχέση με τους τομείς παραγωγής προσκοπικού έργου. Η εργασία αυτή με ευθύνη του Αρχηγού Συστήματος πραγματοποιείται από το συμβούλιο συστήματος και είναι μια συλλογική δουλειά, αποτυπώνει την συλλογική εργασία όλων αλλά και την ικανότητα συντονισμού και έμπνευσης που έχει ο Αρχηγός Συστήματος.

Τα κριτήρια αξιολόγησης συστήματος χωρίζονται σε 6 κατηγορίες δεικτών που αποτυπώνουν την εφαρμογή του προγραμματισμού Προσκοπικού Έργου στο Σύστημα.

- Προσκοπική ανάπτυξη μέλη (δείκτες που συμβάλουν στην ποσοτική αξιολόγηση της δουλειάς που γίνεται μέσα στο σύστημα)
- Προσκοπικό πρόγραμμα (δείκτες που συμβάλουν στην ποιοτική αξιολόγηση της δουλειάς που γίνεται μέσα στο σύστημα)
- Οργάνωση και διοίκηση (δείκτες που συμβάλλουν στην αξιολόγηση της οργανωτικής δομής και λειτουργίας ενός συστήματος)
- Βαθμοφόροι - Ηγεσία - Εκπαίδευση (δείκτες που συμβάλουν στη αξιολόγηση της διάδρασης των ενηλίκων στελεχών, της εκπαίδευσης τους αλλά και του επιπέδου συνεργασίας τους)
- Επικοινωνία - Δημόσιες σχέσεις (δείκτες που αφορούν την αξιολόγηση της εξωστρέφειας του συστήματος αλλά και το επίπεδο επικοινωνίας του με τους γονείς των παιδιών και τους κοινωνικούς φορείς)
- Οικονομικά (δείκτες που αφορούν την οικονομική διαχείριση των υλικών και των χρημάτων του Συστήματος)

Τα κριτήρια αξιολόγησης συστήματος με την συμπλήρωσή τους υποβάλλονται στην περιφερειακή εφορεία, αξιολογούνται από το Περιφερειακό Έφορο ή τον Έφορο που έχει ορίσει και μαζί με τον

αρχηγό προσαρμόζουν τον ετήσιο προγραμματισμό του Συστήματος ώστε να καλύπτει τις ανάγκες που προέκυψαν από την αξιολόγηση των κριτηρίων. Η διαδικασία πρέπει να έχει ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του καλοκαιριού για να μπορέσει το σύστημα να κάνει Προγραμματισμό.

Στην Λογική των Κριτηρίων Αξιολόγησης Συστήματος για την αξιολόγηση της εφαρμογής του Προσκοπικού έργου σε μία Περιφερειακή Εφορεία, εφαρμόζουμε τους Δείκτες Αξιολόγησης Περιφερειακής Εφορείας.

Οι Δείκτες Αξιολόγησης συστήματος χωρίζονται σε 6 κατηγορίες δεικτών που αποτυπώνουν την εφαρμογή του προγραμματισμού Προσκοπικού Έργου στο Σύστημα.

- Προσκοπική ανάπτυξη μέλη (δείκτες που συμβάλουν στην ποσοτική αξιολόγηση της δουλειάς που γίνεται μέσα στο σύστημα)
- Προσκοπικό πρόγραμμα (δείκτες που συμβάλουν στην ποιοτική αξιολόγηση της δουλειάς που γίνεται μέσα στο σύστημα)
- Οργάνωση και διοίκηση(δείκτες που συμβάλλουν στην αξιολόγηση της οργανωτική δομής και λειτουργίας ενός συστήματος)
- Βαθμοφόροι - Ηγεσία - Εκπαίδευση (δείκτες που συμβάλουν στη αξιολόγηση της διάδρασης των ενηλίκων στελεχών , της εκπαίδευσης τους αλλά και του επιπέδου συνεργασίας τους)
- Επικοινωνία - Δημόσιες σχέσεις (δείκτες που αφορούν την αξιολόγηση της εξωστρέφειας του συστήματός αλλά και το επίπεδο επικοινωνίας του με τους γονείς των παιδιών και τους κοινωνικούς φορείς)
- Οικονομικά (δείκτες που αφορούν την οικονομική διαχείριση των υλικών και των χρημάτων του Συστήματος)

Η διαφορά των δεικτών από τα Κριτήρια αξιολόγησης μιας ΠΕ είναι πώς αλλάζουν βάση των ΚΑ των Συστημάτων. Από την Συμπλήρωση των ΚΑ των συστημάτων έχουμε την εικόνα για το που πρέπει να κινηθούν οι δείκτες του κλιμακίου της Περιφερειακής εφορείας . Οπότε ο σχεδιασμός της Περιφέρειας είναι από κάτω προς τα επάνω, εξυπηρετεί δηλαδή τις πραγματικές ανάγκες των συστημάτων . Οι δείκτες της Περιφερειακής εφορείας προκύπτουν από την εισαγωγή των στοιχείων των ΚΑ συστημάτων στην εφαρμογή [www.sep.org.gr/criteria](http://www.sep.org.gr/criteria) .



Ο Απολογισμός έργου της Γενικής Εφορείας και των πεπραγμένων του ΔΣ, γίνεται σε ετήσια βάση στην Γενική Συνέλευση.

Ο Απολογισμός της Γενικής Εφορείας γίνεται ψηφιακό έντυπο κάθε χρόνο και μπορεί κανείς να το βρει είτε στα γραφεία του ΣΕΠ είτε στην Ιστοσελίδα. Να πούμε δε ότι ο απολογισμός αφορά το πρόγραμμα δράσης της ΓΕ, το οποίο προκύπτει από την Γενική Συνέλευση και τα Προσκοπικά Συνεδρία. Το πρόγραμμα δράσης της Γενικής Εφορείας επίσης ανακοινώνεται στην κίνηση γραπτώς και μπορεί κανείς να το βρει είτε στα γραφεία, είτε στην ιστοσελίδα του ΣΕΠ.

Το Πρόγραμμα δράσης της ΓΕ αποτελεί ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΔΕΣΜΕΥΣΗ της κίνησης μέσα από τα συλλογικά όργανα εκπροσώπησης που έχει στην Γενική Συνέλευση (Π.Ε. , αιρετά μέλη, μόνιμα μέλη) οπότε είναι συνετό τουλάχιστον οι Α.Σ και οι Π.Ε να το έχουν ως οδηγό.